

BND TỈNH ĐỒNG NAI
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SNV-QLBC&CCVC

Đồng Nai, ngày tháng năm 2024

V/v báo cáo tổng kết thi hành Luật Viên chức theo yêu cầu của Bộ Nội vụ.

Kính gửi:

- Thủ trưởng các Sở, ban, ngành;
- Chủ tịch UBND các huyện, thành phố;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh.

Thực hiện theo yêu cầu của Bộ Nội vụ tại Văn bản số 1499/BNV-CCVC ngày 19/3/2024 về báo cáo tổng kết thi hành Luật Viên chức, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo nội dung như sau:

- Tổng kết, đánh giá việc thi hành Luật Viên chức (từ ngày 01/01/2012 cho đến nay). Nội dung tổng kết tập trung đánh giá kết quả, hiệu quả thực hiện Luật Viên chức trong thời gian vừa qua; làm rõ những nội dung còn chưa thống nhất, đồng bộ với quy định của Đảng, chồng chéo với pháp luật chuyên ngành khác, những khó khăn, vướng mắc, bất cập, hạn chế khác và nguyên nhân (khách quan, chủ quan); những bài học kinh nghiệm, đề xuất các nội dung (mới) cần được quy định tại Luật Viên chức (sửa đổi), **theo mẫu Đề cương báo cáo kèm theo.**

Báo cáo của các cơ quan, đơn vị, địa phương gửi về Sở Nội vụ **trước ngày 09 tháng 04 năm 2023**, đồng thời đính kèm file mềm, định dạng ***.doc** (đối với đề cương) vào luồng văn bản điện tử.

Sau thời gian trên, Sở Nội vụ sẽ tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương phối hợp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Phòng Nội vụ các huyện, TP;
- GD, các PGĐ Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, QLBC&CCVC.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Quốc Vũ

**ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO TỔNG KẾT THI HÀNH
LUẬT VIÊN CHỨC NĂM 2010 (SỬA ĐỔI, BỔ SUNG NĂM 2019)**
(Kèm theo Công văn số /BNV-CCVC ngày tháng 3 năm 2024
của Bộ Nội vụ)

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

a) Số lượng hội nghị và các hình thức phổ biến, tuyên truyền, tập huấn đã được triển khai.

b) Đánh giá tính kịp thời, đầy đủ, hiệu quả của hoạt động phổ biến, tuyên truyền, tập huấn đến các cơ quan, tổ chức, đơn vị và viên chức.

2. Công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành luật

a) Đánh giá rõ tên, hình thức văn bản quy phạm pháp luật đã được cơ quan có thẩm quyền (ở Trung ương và địa phương) ban hành nhằm triển khai thực hiện luật và các văn bản quy định chi tiết thi hành.

b) Việc xây dựng, trình phê duyệt các chương trình, kế hoạch, đề án triển khai thực hiện luật.

c) Đánh giá kết quả, hiệu quả và tác động của các văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành luật đã ban hành.

3. Việc chấp hành các quy định của luật

Đánh giá việc chấp hành các quy định cụ thể của Luật Viên chức liên quan đến từng nội dung quản lý, cụ thể:

a) Các quy định về quyền, nghĩa vụ của viên chức.

b) Các quy định liên quan đến vị trí việc làm, chức danh nghề nghiệp.

c) Các quy định liên quan đến công tác tuyển dụng; hợp đồng làm việc; bổ nhiệm, thay đổi chức danh nghề nghiệp, thay đổi vị trí việc làm của viên chức; đào tạo, bồi dưỡng; biệt phái, bổ nhiệm, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm; đánh giá; thôi việc, nghỉ hưu; khen thưởng, kỷ luật đối với viên chức.

d) Các quy định liên quan đến quản lý viên chức (nội dung quản lý; thẩm quyền quản lý; phân công, phân cấp thực hiện quản lý viên chức).

đ) Các quy định khác liên quan đến viên chức.

4. Công tác kiểm tra, thanh tra việc thi hành luật tại Bộ, ngành, địa phương

a) Nêu rõ đã tiến hành bao nhiêu cuộc thanh tra, kiểm tra việc thi hành các quy định của luật.

b) Đánh giá khái quát các sai phạm phổ biến, điển hình trong quá trình thi hành các quy định của luật; kiến nghị, đề xuất việc khắc phục, xử lý các sai phạm đó.

II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ, BẤT CẬP

1. Nội dung còn chưa thống nhất, đồng bộ với quy định của Đảng, chồng chéo với pháp luật chuyên ngành khác

Đề nghị các Bộ, ngành, địa phương xác định nội dung chưa thống nhất, đồng bộ, chồng chéo (nếu có) theo các tiêu chí sau:

a) Xác định rõ các nội dung của Luật Viên chức năm 2010 (sửa đổi, bổ sung năm 2019) chưa thống nhất, đồng bộ với quy định của Đảng.

b) Xác định rõ các nội dung mâu thuẫn, chồng chéo, trùng lặp trong các quy định của Luật Viên chức năm 2010 (sửa đổi, bổ sung năm 2019).

c) Xác định rõ các nội dung mâu thuẫn, chồng chéo, trùng lặp trong các quy định của Luật Viên chức năm 2010 (sửa đổi, bổ sung năm 2019) với các luật, nghị quyết của Quốc hội và các văn bản quy phạm pháp luật khác.

d) Xác định rõ các nội dung không bảo đảm tính khả thi, nội dung bất hợp lý của Luật Viên chức năm 2010 (sửa đổi, bổ sung năm 2019).

2. Khó khăn, vướng mắc, hạn chế, bất cập khác trong công tác triển khai thi hành luật

Ngoài nội dung tại khoản 1 nêu trên, đề nghị các Bộ, ngành, địa phương nêu rõ những khó khăn, vướng mắc, hạn chế, bất cập khác trong thi hành luật và đánh giá những khó khăn, vướng mắc, hạn chế, bất cập; nguyên nhân (chủ quan, khách quan) của những hạn chế, bất cập (trong đó nêu rõ khó khăn, bất cập đối với từng nội dung nêu tại khoản 3 Mục I Đề cương này), nhất là tính hợp lý của việc phân cấp thẩm quyền quản lý tại Luật Viên chức hiện hành.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đề xuất kiến nghị việc xây dựng Luật Viên chức (sửa đổi) để khắc phục những khó khăn, vướng mắc tại Mục II Đề cương này,

2. Đề nghị Bộ, ngành, địa phương căn cứ Nghị quyết số 27-NQ/TW¹, Nghị quyết số 28-NQ/TW² về nội dung: "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Chính phủ, chính quyền địa phương; xây dựng nền hành chính nhà nước phục vụ Nhân dân, chuyên nghiệp, pháp quyền, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả" và "Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ" gắn với nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thu hút người có tài năng vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập; kiên trì thực hiện "có vào, có ra, có lên, có xuống trong công tác cán bộ" để kiến nghị việc sửa đổi Luật đảm bảo việc phân cấp, thẩm quyền, trách nhiệm, nội dung quản lý viên chức; phù hợp với tình hình, đặc điểm Bộ, ngành, địa phương.

3. Một số nội dung đề xuất, kiến nghị để quy định tại Luật Viên chức (sửa đổi). Cụ thể:

a) Vị trí việc làm và việc gắn với chức vụ quản lý và chức danh nghề nghiệp.

b) Việc xác định cơ cấu viên chức liên quan đến viên chức quản lý.

c) Việc phân chia thành từng hạng trong chức danh nghề nghiệp.

d) Việc trung tập viên chức và điều động viên chức.

đ) Việc phân cấp quản lý viên chức, đặc biệt là đối với ngành giáo dục đào tạo, y tế, ...

e) Các nội dung khác

¹ Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 09/11/2022 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XIII về tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam giai đoạn mới.

² Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

(Đối với những đề xuất, kiến nghị nêu trên, nếu nhận định theo hướng nào, đề nghị Bộ, ngành, địa phương cho biết lý do của việc nhận định).

4. Đề xuất, kiến nghị các giải pháp để tổ chức thi hành có hiệu quả Luật Viên chức (sửa đổi) sau khi được Quốc hội thông qua./.